

# Grupa Hoffmann

## Spółeczna odpowiedzialność firmy



*Wspieramy program Wpływ Globalny  
Organizacji Narodów Zjednoczonych*

**HOFFMANN GROUP**

## SŁOWO OD ZARZĄDU

Grupa Hoffmann prowadzi działalność od 123 lat i osiągnięcie to wskazuje na wyjątkową efektywność naszych działań w zakresie kompetentnej siły roboczej, doskonałej obsługi i produktów wysokiej jakości.

Tradycyjnie, produkty wysokiej jakości były definiowane przez kunszt, stopień zużycia, itp., jednak obecnie produkt wysokiej jakości to również taki produkt, który został wyprodukowany z mniejszym wpływem na środowisko i w odpowiednich warunkach pracy pracowników zaangażowanych w cykl produkcyjny.

Kierownictwo Grupy Hoffmann zawsze zdawało sobie sprawę ze znaczenia zadowolonego personelu, jednak systematyczna praca w zakresie społecznej odpowiedzialności prowadzonej działalności rozpoczęła się około 15 lat temu, kiedy kierownictwo zdecydowało, że konieczne są ukierunkowane wysiłki, służące zdefiniowaniu i rozwiązaniu problemów związanych ze społeczną odpowiedzialnością prowadzonej działalności.

Wpływy środowiskowe, społeczne i etyczne w przemyśle tekstylnym są dobrze udokumentowane i występują w całym cyklu żywotności, od produkcji surowców, aż po produkt końcowy. Ze względu na charakter naszej działalności, większość wpływów i ich skutków ma miejsce w naszym łańcuchu dostaw, a zadanie zmniejszenia tych wpływów było zarówno satysfakcjonujące, jak i bardzo trudne.

Obecnie Grupa Hoffmann pracuje nad kwestiami społecznej odpowiedzialności prowadzonej działalności w realistycznym podejściu praktycznym, co oznacza ścisłą współpracę z odpowiednimi zainteresowanymi stronami w sposób ukierunkowany i zorientowany na wyniki.

Kluczowymi słowami w naszej strategii społecznej odpowiedzialności prowadzonej działalności są „Równowaga i Synergia”. Współpraca w celu znalezienia praktycznej równowagi między wymaganiami klienta, naszymi wymaganiami i możliwościami dostawcy pod względem wydajności i względów operacyjnych w celu rozwiązania zidentyfikowanych wpływów i ich skutków.



Finn Hoffmann  
Dyrektor Zarządzający  
Grupy Hoffmann

Michael Graversen  
Dyrektor Zarządzający  
firmy Mammüt Workwear

## Odpowiedzialność środowiskowa i społeczna



Naszym obowiązkiem jest zarządzanie i ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko oraz produkcja w przyjaznych warunkach pracy, które przestrzegają Międzynarodowych Standardów Pracy i Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka podczas wszystkich naszych działań, a zwłaszcza w naszym łańcuchu dostaw, w którym występuje większość wpływów i ich skutków.

Bez względu na to, jakie produkty wytwarzamy, zawsze istnieje łańcuch dostaw i poddostaw surowców, chemikaliów, barwników, wykończeń, akcesoriów itp. zanim wykonane tkaniny będą gotowe do dalszego wykorzystania. Oddziaływania społeczne i środowiskowe występują w całym łańcuchu dostaw.

### WPLYWY I ICH SKUTKI

- Degradacja gleby, pustynnienie
- Zanieczyszczenie wody, zużycie wody
- Zużycie energii
- Zanieczyszczenie oceanów
- Emisje gazów cieplarnianych
- Gromadzenie odpadów
- Choroby, wywoływane toksycznymi pozostałościami i szkodliwymi chemikaliami
- Łamanie praw człowieka
- Korupcja

# Zarządzanie wpływami



Zarządzanie wpływami oznacza zmniejszenie określonego wpływu poprzez zrównoważone działania zorientowane na wyniki.

**SYNERGIA ZAINTERESOWANYCH STRON** jest najbardziej podstawowym działaniem ograniczającym wpływy i obejmuje:

Rozwijanie wzajemnie satysfakcjonujących relacji z dostawcami i klientami, w których uzgodniono redukcję wpływu, wymagania, działania i mechanizmy zgodności.

Współpraca z władzami certyfikującymi, standardami i programami kontroli trzecich stron w celu weryfikacji, zgodności i ustalania przyszłych działań.

Ścisły dialog z zainteresowanymi stronami w celu poznania praktycznych narzędzi i dostarczenia informacji w celu uniknięcia ryzyka i konfliktów oraz w celu podjęcia decyzji dotyczących postępowania w określonych obszarach.

## KLUCZOWE ZAINTERESOWANE STRONY

*Nasze zainteresowane strony odgrywają kluczową rolę w dążeniu do ograniczenia wpływów.*

*Zainteresowane strony zapewniają platformy edukacyjne, narzędzia zarządzania wpływami, możliwości uczestnictwa i wzajemną współpracę w projektach ograniczania wpływów*

# Kluczowe elementy zarządzania wpływami

## ŚWIADOMOŚĆ

*Świadomość wpływów w całym łańcuchu dostaw i w operacjach wewnętrznych.  
Świadomość dostępnych możliwości i możliwości zmniejszenia wpływu na przemysł.  
Świadomość aktualnych osiągnięć i wiedza związana z rozwiązywaniem konkretnych wpływów branży.*

## UCZESTNICTWO

*Uczestnictwo w projektach praktycznych i współpraca z kluczowymi zainteresowanymi stronami, takimi jak projekt Indeksu Higg'a – Koalicji na Recz Zrównoważonej Odzieży dotyczący środowiska, modułów społecznych i zakładowych.*

*Uczestnictwo w programach certyfikacji, standardach i członkostwie.*

## ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIA

*Odpowiedzialne pozyskiwanie, które obejmuje kodeks postępowania, ocenę dostawcy i działania dotyczące konkretnych wymagań zarządczych, a także wymagań niepodlegających negocjacji, takich jak:*

- *Zgodność z lokalnymi i krajowymi przepisami*
- *Stosowanie niebezpiecznych chemikaliów i chemikaliów budzących obawy*
- *Oczyszczanie ścieków*
- *Zgodność z zasadami Międzynarodowych Standardów Pracy i Uniwersalnej Deklaracji Praw Człowieka*

*Mechanizmy Działań Zgodności odnoszące się do wpływów społecznych, etycznych i środowiskowych, takie jak umożliwianie audytów, testów i działań następczych stron trzecich.*



## Zarządzanie wpływami od wewnątrz

Nasza zrównoważona strategia jest zgodna z wieloma celami zrównoważonego rozwoju ONZ



*Od wewnątrz, wpływy mają miejsce podczas codziennej pracy biur i obiektów, kiedy produkujemy odzież, a także etapy końca użytkowania i transportu*

### PRODUKCJA

Firma Mammut Work Wear A/S produkuje odzież roboczą i uniformy z siedzibą w Næstved w Danii, gdzie odbywa się administracja, zaopatrzenie, sprzedaż, logistyka i zarządzanie naszym łańcuchem produkcji i dostaw.

Firma Mammut produkuje dla klientów z sektora publicznego i prywatnego, takich jak policja duńska, norweska i islandzka, DSB (duńskie koleje), szwedzka armia, żandarmeria we Francji, sieć supermarketów Meny i tak dalej.

Produkcja odzieży przeciwpożarowej prowadzona jest przez Albatros International, który jest oddziałem firmy Mammut z siedzibą w Polsce.

### ZARZĄDZANIE POWYŻSZYMI WPŁYWAMI REALIZOWANE JEST POPRZEZ:

Uczestnictwo w seminariach, warsztatach i projektach praktycznych, takich jak:

- ECAP Fibre to Fibre dzięki holenderskiemu ministerstwu infrastruktury i środowiska
- Powtórne wykorzystanie mundurów i odzieży roboczej, które zwykle są spalane przez duńską agencję biznesową
- Warsztaty na temat powtórnego wykorzystania organizowane przez duńskie stowarzyszenie odpadów i zasobów

Doroczna ocena:

- TFizyczne i psychologiczne środowisko pracy
- Praca projektowa
- Status rynkowy w zakresie innowacyjnych rozwiązań środowiskowych

Podjęcie dalszych kroków w odniesieniu do:

- Skoncentrowaniu się na obszarach wpływów
- Potrzebne działania
- Możliwości i procedury wdrażania



Poprawa zarówno fizycznego, jak i psychicznego samopoczucia naszych pracowników jest częścią naszego programu społecznej odpowiedzialności prowadzonej działalności i naszej corocznej oceny pracy.

Niebezpieczne substancje, niebezpieczne warunki pracy są zawsze zagrożeniem w naszym łańcuchu dostaw. Określamy minimalne wymagania i współpracujemy z dostawcami w takich obszarach w celu ich poprawy.



Charakter branży tekstylnej polega na tym, że w obszarze uzupełnienia pracuje więcej kobiet, zaś na poziomie administracyjnym/kierowniczym – więcej mężczyzn.

Zawsze jesteśmy świadomi osiągnięcia równowagi płci i zachęcamy naszych dostawców do działania na rzecz równowagi płci.



Nasz zakład uzupełniający umiejscowiony jest w Ukrainie, gdzie zapewniamy pracę około 110 osobom a tym samym wzrost gospodarczy na tym obszarze.

Wszyscy pracownicy mają zapewnione przyzwoite udogodnienia i warunki pracy oraz są informowani o swoich prawach.



Mamy programy ograniczające zużycie w różnych obszarach, takich jak energia, gdzie monitorujemy rynek pod kątem nowych opłacalnych technologii. Pozyskiwanie codziennych produktów z certyfikatem UE lub skandynawskim jest bardziej odpowiedzialne zarówno za naszą konsumpcję, jak i ich produkcję.

Współpracujemy z dostawcami w celu osiągnięcia bardziej odpowiedzialnej produkcji.

# Obecnie, grupa Hoffmann składa się z trzech firm: Hoffmann Firmatøj A/S, Mammut Work Wear A/S i A/S Albatros International

## Hoffmann Firmatøj A/S

+45 4699 0000  
hoffmann-as.dk  
Numer rejestracyjny firmy (CVR):  
53338712

Firma Hoffmann Firmatøj specjalizuje się w projektowaniu i produkcji mundurów oraz odzieży korporacyjnej dla dużych duńskich i innych skandynawskich firm, które wymagają wysokiego poziomu jakości, wzornictwa i obsługi.



*Wszystkie firmy podlegają wytycznym Grupy dotyczącym „odpowiedzialnego pozyskiwania”, w tym: Dziesięć zasad Wpływu Globalnego ONZ [Global Compact], które dotyczą praw człowieka, pracy, środowiska i walki z korupcją.*

*Grupa zatrudnia około 160 pracowników, z czego 40 mieszka w Danii.*

## Mammut Work Wear A/S

+45 5572 7022  
mammut.dk  
Numer rejestracyjny firmy (CVR):  
89926211

Siedziba główna, dział sprzedaży i centrum logistyczne Mammut Work Wear mają siedzibę w Næstved w Danii. Mammut specjalizuje się w dostarczaniu i serwisowaniu mundurów i specjalistycznej odzieży dla szerokiej gamy dużych firm i instytucji w całej Skandynawii. Mammut ma własną firmę produkcyjną na Ukrainie - gdzie od 2005 roku odbywa się produkcja i kontrola jakości.



## Szwalnia Pereczyn

Ul. Czerwonarmijska 33A  
89200 Pereczyn  
Ukraina

Sergiej Tyczyzna  
Dyrektor  
E-mail: sergiy@psf.org.ua  
Tel. komórkowy: +380 (50) 432323

## A/S Albatros International

+45 5572 7022  
albatrosint.dk  
Numer rejestracyjny firmy (CVR):  
29937222

Albatros International jest spółką produkcyjną Grupy specjalizującą się w odzieży przeciwpożarowej i specjalistycznej dla przemysłu naftowego i gazowego, dla której wymagane są zatwierdzone certyfikaty CE, które są zgodne z przepisami bezpieczeństwa w różnych obszarach. Albatros International ma własny zakład produkcyjny w Polsce, w którym Grupa opracowuje próbki i nowe projekty.

## FR Protection

72-200 Nowogard  
Ul. Sienkiewicza 7A  
Polska

Karol Nowak  
Szef Projektu  
E-mail: kn2@hoffmann-as.dk  
Tel. komórkowy: +48 882 424 790



*Wspieramy program Wpływ Globalny Organizacji Narodów Zjednoczonych*

**HOFFMANN GROUP**